

— PERSOONLIJK —
VAARDIGER

INTERVISIE

B E G E L E I D E R

Deskundigheidsbevordering:
gestructureerd en samen

Intervisie

Als je in een groep of een team samen wilt werken aan deskundigheidsbevordering, is intervisie een vaak gebruikt en goed beproefd middel.

Bij intervisie bespreekt een aantal mensen met een vergelijkbare functie de casus die door één van de leden van de groep is ingebracht.

Dit gesprek vindt plaats op een gestructureerde manier en heeft tot doel om inzicht te krijgen in de mogelijke manieren om in een dergelijke casus te handelen.

Meestal vindt intervisie plaats in een vaste groep, op een vast moment. Hoe langer een groep regelmatig intervisie houdt, hoe groter de opbrengst is.

Wat zijn nu de kritische elementen van een succesvolle intervisie? Welke methodieken zijn er, hoe begeleid je een groep optimaal en hoe borg je intervisie in de organisatie? En.. het allerbelangrijkst: wat maakt dat alle leden van de intervisiegroep profijt hebben van een intervisiebijeenkomst?

De intervisiebegeleider heeft hierin een belangrijke rol. Hoe je die rol het best kunt invullen, leer je in de tweedaagse training Intervisiebegeleider. In deze workshop maak je kennis met de elementen uit deze training.

01

WAT IS INTERVISIE?

Het verschil tussen intervisie en intercollegiale toetsing

02

DE ROL VAN DE BEGELEIDER

De verschillende fasen in een intervisiebijeenkomst en de rol van de begeleider daarin

03

DE KERN VAN INTERVISIE

Het stellen van de juiste vragen en het luisteren naar de antwoorden.

04

VERSCHILLENDE METHODIEKEN

Vijf zeer verschillende methodieken en bij welke casussen je ze in kunt zetten

05

AFRONDING

Het waarom, hoe en wat van intervisiebegeleiding.

Aan het eind van deze workshop weet je:

- waarom intervisie zo succesvol kan zijn,
- hoe de intervisiebegeleider hierin kan bijdragen en
- wat de intervisiebegeleider moet kunnen en weten om de intervisiegroep zelfstandig te laten functioneren.

De workshop geeft daarmee een mooi beeld van de training Intervisiebegeleider.

In die tweedaagse training vertellen we je alles over de theorie en de methodieken. Je oefent met vragen stellen, je leert hoe jij en anderen luisteren en welke invloed dat heeft op het proces en oefent hier ook mee.

De tweede dag van de training is helemaal gewijd aan het daadwerkelijk begeleiden van intervisie: hoe sta je voor de groep? Wat doe je wel en wat laat je? Hoe hou je iedereen betrokken met respect voor ieders eigenheid?

Bovendien besteden we aandacht aan de randvoorwaarden van intervisie in de organisatie. Want hoe vaker je het doet, hoe groter de opbrengst is. En hoe vaker je het dus weer wilt doen.